

Программа поддержки

Probebeschäftigung (Пробная занятость)

Вы безработны и не уверены, сможете ли справиться с какой-то работой?

Вы ищите работника и не уверены, подойдет ли он / она Вам?

Информация для работодателей и получателей социальных пособий от Джобцентра, которые хотят получить социально-страховую занятость.

Уточните у Вашего специалиста по интеграции в Джобцентре, возможно ли в Вашем случае получить поддержку для пробной занятости.

Пробная занятость - что это означает?

Пробная занятость (трудоустройство) представляет работодателям, желающим нанять безработных долгое время лиц, финансовые стимулы для заключения с ними временных трудовых договоров на занятость с обязательным социальным страхованием на срок до 3-х месяцев.

Пробное трудоустройство позволяет также безработным долгое время лицам проверить свою работоспособность и пригодность для какого-то рабочего места.

Субсидия на пробное трудоустройство является добровольным видом поддержки со стороны Джобцентра и не является обязанностью. Предоставление данной поддержки зависит от усмотрения ответственного специалиста по интеграции и от конкретной ситуации.

Кто может подать заявку на получение данной поддержки?

Трудоспособные лица, получающие социальные пособия от Джобцентра, могут узнать о возможности получения вышеуказанной поддержки у своего специалиста по интеграции в Джобцентре. Работодатели, которые готовы предоставить работнику занятость с обязательным социальным страхованием, должны подать заявку.

Отделения	Способ связи	Телефонная доступность
Висмар Werkstraße 2, 23970 Wismar	Телефон (добавочный номер) Добавочный номер ответственного за Вас	Понедельник: 09.00 - 12.00 Вторник: 09.00 - 12.00 Четверг: 09.00 - 12.00 и 15.00 - 17.00 (только для работающих) Пятница: 09.00 - 12.00
Гревесмюлен Goethestraße 1, 23936 Grevesmühlen	сотрудника Вы можете найти в Ваших письмах из Джобцентра	
Гадебуш Agnes-Karll-Straße 22, 19205 Gadebusch		

Какие требования для получения данной поддержки?

Для получения выше названной субсидии работодатель должен временно (до 3-х месяцев) трудоустроить работника. Заявка на субсидию должна быть подана до начала трудовых отношений. Должен быть заключен трудовой договор и работник должен быть зарегистрирован в системе социального страхования.

Размер субсидии

Сумма субсидии зависит от размера заработной платы. Она должна быть не менее установленного законом о минимальной заработной платы минимума и должна соответствовать местным стандартам и тарифным нормам.

Работодателю компенсируются затраты на выплату оговоренной в трудовом договоре заработной платы работнику, а также на взносы по обязательному социальному страхованию и страхованию от несчастных случаев.

Субсидия будет выплачена работодателю одним платежом после завершения его трудовых отношений с работником, при условии предоставления всех необходимых документов.

Какие документы необходимы?

Для выплаты субсидии работодатель должен предоставить следующие документы:

До начала трудовых отношений:

1. Заявку
2. Копию трудового договора с работником на занятость с обязательным социальным страхованием

В течении или по окончанию трудовых отношений:

3. Копию подтверждения регистрации работника в системе обязательного социального страхования (может быть предоставлена в течении 6 недель)
4. Подтверждение выплаты заработной платы работнику
5. Подтверждение уплаченных взносов по обязательному социальному страхованию

Отделения

Висмар
Werkstraße 2, 23970 Wismar

Гревесмюлен
Goethestraße 1, 23936
Grevesmühlen

Гадебуш
Agnes-Karll-Straße 22, 19205
Gadebusch

Способ связи

Телефон (добавочный номер)
Добавочный номер
ответственного за Вас
сотрудника Вы можете найти в
Ваших письмах из Джобцентра

Телефонная доступность

Понедельник: 09.00 - 12.00
Вторник: 09.00 - 12.00
Четверг: 09.00 - 12.00 и 15.00 -
17.00 (только для работающих)
Пятница: 09.00 - 12.00